**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan,dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : **MUHAMMAD RUSTAN.R, S.Pd**

Jabatan : Camat Pasimasunggu Timur

Selanjutnya disebut **Pihak Pertama**

Nama : **H.MUH. BASLI ALI**

Jabatan : Bupati Kepulauan Selayar

Selaku atasan langsung Pihak Pertama

Selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

**Pihak Pertama** pada tahun 2025 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan.

Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab **Pihak Pertama**.

**Pihak Kedua** akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Ujung, 9 Januari 2025

**Pihak Kedua, Pihak Pertama,**

**Bupati Kepulauan Selayar, Camat Pasimasunggu Timur,**

**H. MUH. BASLI ALI** **MUHAMMAD RUSTAN, R. S.Pd**

Nip. 19730307 199308 1 002

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **Drs. MISRANG**

Jabatan : Sekretaris Camat

Selanjutnya disebut **Pihak Pertama**

Nama : **MUHAMMAD RUSTAN R, S.Pd**

Jabatan : Camat Pasimasunggu Timur

Selaku atasan langsung Pihak Pertama

Selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

**Pihak Pertama** pada tahun 2025 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan.

Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab **Pihak Pertama**.

**Pihak Kedua** akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Ujung, 9 Januari 2025

**Pihak Kedua, Pihak Pertama,**

CAMAT PASIMASUNGGU TIMUR SEKRETARIS CAMAT,

**MUHAMMAD RUSTAN R, S.Pd Drs. MISRANG**

Nip. 19730307 199308 1 002 Nip. 19680707 200701 1 040

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **FACHRI GAZALI, S.Sos**

Jabatan : Kasi Pemberdayaan Masyarakat Desa

Selanjutnya disebut **Pihak Pertama**

Nama : **MUHAMMAD RUSTAN R, S.Pd**

Jabatan : Camat Pasimasunggu Timur

Selaku atasan langsung Pihak Pertama

Selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

**Pihak Pertama** pada tahun 2025 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan.

Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab **Pihak Pertama**.

**Pihak Kedua** akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Ujung, 9 Januari 2025

**Pihak Kedua, Pihak Pertama,**

Camat Pasimasunggu Timur Kasi Pemberdayaan Masyarakat Desa

,

**MUHAMMAD RUSTAN R, S.Pd FACHRI GAZALI, S.Sos**

Nip. 19730307 199308 1 002 Nip. 19760413 200701 1 021

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **NUR ILHAM, SE**

Jabatan : Kasi Pemerintahan

Selanjutnya disebut **Pihak Pertama**

Nama : **MUHAMMAD RUSTAN R, S.Pd**

Jabatan : Camat Pasimasunggu Timur

Selaku atasan langsung Pihak Pertama

Selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

**Pihak Pertama** pada tahun 2025 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan.

Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab **Pihak Pertama**.

**Pihak Kedua** akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Ujung, 9 Januari 2025

**Pihak Kedua, Pihak Pertama,**

Camat Pasimasunggu Timur Kasi Pemerintahan

,

**MUHAMMAD RUSTAN R, S.Pd NUR ILHAM, SE**

Nip. 19730307 199308 1 002 Nip. 19740417 200502 1 004

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama :

Jabatan : Kasi Ketentraman dan Ketertiban Umum

Selanjutnya disebut **Pihak Pertama**

Nama : **MUHAMMAD RUSTAN R, S.Pd**

Jabatan : Camat Pasimasunggu Timur

Selaku atasan langsung Pihak Pertama

Selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

**Pihak Pertama** pada tahun 2025 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan.

Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab **Pihak Pertama**.

**Pihak Kedua** akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Ujung, 9 Januari 2025

**Pihak Kedua, Pihak Pertama,**

Camat Pasimasunggu Timur Kasi Ketentraman dan Ketertiban

,

**MUHAMMAD RUSTAN R, S.Pd MUHAMMAD IRVAN, S.T**

Nip. 19730307 199308 1 002 Nip. 19820805 201101 1 012

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **ALWAHIDIN, S.A.P**

Jabatan : Kasubag. Umum, Kepegawaian dan Hukum

Selanjutnya disebut **Pihak Pertama**

Nama : **Drs. MISRANG**

Jabatan : Sekretaris Camat

Selaku atasan langsung Pihak Pertama

Selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

**Pihak Pertama** pada tahun 2025 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan.

Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab **Pihak Pertama**.

**Pihak Kedua** akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Ujung, 9 Januari 2025

**Pihak Kedua, Pihak Pertama,**

Sekretaris Camat Pasimasunggu Timur Kasubag.Umum Kepeg. & Hukum

,

**Drs. MISRANG ALWAHIDIN, S.A.P**

Pangkat : Pembina, IV/a Nip. 19800219 201407 1 002

Nip. 19680707 200701 1 040

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **ALGUARDIN. A.Md**

Jabatan : Kasi Ekonomi dan Pembangunan

Selanjutnya disebut **Pihak Pertama**

Nama : **MUHAMMAD RUSTAN R, S.Pd**

Jabatan : Camat Pasimasunggu Timur

Selaku atasan langsung Pihak Pertama

Selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

**Pihak Pertama** pada tahun 2025 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan.

Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab **Pihak Pertama**.

**Pihak Kedua** akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Ujung, 9 Januari 2025

**Pihak Kedua, Pihak Pertama,**

Camat Pasimasunggu Timur, Kasi Ekonomi dan Pembangunan

,

**MUHAMMAD RUSTAN R, S.Pd ALGUARDIN. A.Md**

Nip. 19730307 199308 1 002 Nip. 19710913 200502 1 006

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **MUHAMMAD ASDAR, SE**

Jabatan : Kasi Kesejahteraan Sosial

Selanjutnya disebut **Pihak Pertama**

Nama : **MUHAMMAD RUSTAN R, S.Pd**

Jabatan : Camat Pasimasunggu Timur

Selaku atasan langsung Pihak Pertama

Selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

**Pihak Pertama** pada tahun 2025 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan.

Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab **Pihak Pertama**.

**Pihak Kedua** akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dansanksi.

Ujung, 9 Januari 2025

**Pihak Kedua, Pihak Pertama,**

Camat Pasimasunggu Timur Kasi Kesejahteraan Sosial

,

**MUHAMMAD RUSTAN R, S.Pd MUHAMMAD ASDAR, SE**

Nip. 19730307 199308 1 002 Nip. 19760216 201407 1 001

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **ABURAERA DJAMAL, A.Md**

Jabatan : Kasubag. Program & Keuangan

Selanjutnya disebut **Pihak Pertama**

Nama : **Drs. MISRANG**

Jabatan : Sekretaris Camat

Selaku atasan langsung Pihak Pertama

Selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

**Pihak Pertama** pada tahun 2025 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan.

Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab **Pihak Pertama**.

**Pihak Kedua** akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Ujung, 9 Januari 2025

**Pihak Kedua, Pihak Pertama,**

Sekretaris Camat Pasimasunggu Timur Kasubag. Program & Keuangan

,

**Drs. MISRANG ABURAERA DJAMAL, A.Md**

Pangkat : Pembina, IV/a Nip. 19810413 201407 1 004

Nip. 19680707 200701 1 040

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **SYAFRUDDIN**

Jabatan : Pengadministrasi Umum

Selanjutnya disebut **Pihak Pertama**

Nama : **ABURAERA DJAMAL, A.Md**

Jabatan : Kasubag. Program & Keuangan

Selaku atasan langsung Pihak Pertama

Selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

**Pihak Pertama** pada tahun 2025 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan.

Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab **Pihak Pertama**.

**Pihak Kedua** akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Ujung, 9 Januari 2025

**Pihak Kedua, Pihak Pertama,**

Kasubag. Program & Keuangan Pengadministrasi Umum

,

**ABURAERA DJAMAL, A.Md SYAFRUDDIN**

Pangkat : Penata Muda, III/a Nip. 19671108 200701 1 025

Nip. 19810413 201407 1 004

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **PAHRIADI**

Jabatan : Pengadministrasi Perkantoran

Selanjutnya disebut **Pihak Pertama**

Nama : **ABURAERA DJAMAL, A.Md**

Jabatan : Kasubag. Program & Keuangan

Selaku atasan langsung Pihak Pertama

Selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

**Pihak Pertama** pada tahun 2025 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan.

Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab **Pihak Pertama**.

**Pihak Kedua** akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Ujung, 9 Januari 2025

**Pihak Kedua, Pihak Pertama,**

Kasubag. Program & Keuangan Pengadministrasi Umum

,

**ABURAERA DJAMAL, A.Md PAHRIADI**

Pangkat : Penata Muda, III/a Nip. 19830509 201503 1 002

Nip. 19810413 201407 1 004

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **SATRUDDIN, SE**

Jabatan : Penata Laporan Keuangan

Selanjutnya disebut **Pihak Pertama**

Nama : **ABURAERA DJAMAL, A.Md**

Jabatan : Kasubag. Program & Keuangan

Selaku atasan langsung Pihak Pertama

Selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

**Pihak Pertama** pada tahun 2025 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan.

Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab **Pihak Pertama**.

**Pihak Kedua** akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Ujung, 9 Januari 2025

**Pihak Kedua, Pihak Pertama,**

Kasubag. Program & Keuangan Penata Laporan Keuangan

,

**ABURAERA DJAMAL, A.Md SATRUDDIN, SE**

Pangkat : Penata Muda, III/a Nip. 19840210 201001 1 007

Nip. 19810413 201407 1 004

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **AWALUDDIN**

Jabatan : Pengadministrasi Perkantoran

Selanjutnya disebut **Pihak Pertama**

Nama : **ABURAERA DJAMAL, A.Md**

Jabatan : Kasubag. Program & Keuangan

Selaku atasan langsung Pihak Pertama

Selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

**Pihak Pertama** pada tahun 2025 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan.

Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab **Pihak Pertama**.

**Pihak Kedua** akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Ujung, 9 Januari 2025

**Pihak Kedua, Pihak Pertama,**

Kasubag. Program & Keuangan Pengadministrasi Umum

,

**ABURAERA DJAMAL, A.Md AWALUDDIN**

Pangkat : Penata Muda, III/a Nip. 19810814 200801 1 023

Nip. 19810413 201407 1 004

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **MUHAMMAD ASHAR**

Jabatan : Pengadministrasi Perkantoran

Selanjutnya disebut **Pihak Pertama**

Nama : **ALWAHIDIN, S.AP**

Jabatan : Kasubag.Umum, Kepegawaian dan Hukum

Selaku atasan langsung Pihak Pertama

Selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

**Pihak Pertama** pada tahun 2025 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan.

Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab **Pihak Pertama**.

**Pihak Kedua** akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Ujung, 9 Januari 2025

**Pihak Kedua, Pihak Pertama,**

Kasubag. Program & Keuangan Penata Laporan Keuangan

,

**ALWAHIDIN, S.AP MUHAMMAD ASHAR**

Nip. 19800219 201407 1 002 Nip. 19790311 200903 1 004